

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CADORAGO**

Scuole Primarie e Secondarie di 1° grado di Cadorago, Caslino al Piano e Guanzate  
via Alfieri, 1 – 22071 Cadorago tel. 031903111 fax 031905871

e-mail: [coic83000b@istruzione.it](mailto:coic83000b@istruzione.it) - e-mail pec: [coic83000b@pec.istruzione.it](mailto:coic83000b@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.ic-cadorago.edu.it](http://www.ic-cadorago.edu.it) - C.f. 80027210139 – Cod. univoco: UFV6FC

Cadorago, 16/05/2022


Prot. n.4634

Ai Genitori  
dell'I.C. CADORAGO

**OGGETTO:** proclamazione sciopero

Si prega di prendere visione dell'allegata circolare relativa allo sciopero indicato.

*Il Dirigente Scolastico*  
*Barbara Pizzis*





Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA  
Fondo sociale europeo  
Fondo europeo di sviluppo regionale

### ISTITUTO COMPRENSIVO DI CADORAGO

Scuole Primarie e Secondarie di 1° grado di Cadorago, Caslino al Piano e Guanzate  
via Alfieri, 1 – 22071 Cadorago tel. 031903111 fax 031905871  
e-mail: [coic83000b@istruzione.it](mailto:coic83000b@istruzione.it) - e-mail pec: [coic83000b@pec.istruzione.it](mailto:coic83000b@pec.istruzione.it)  
Sito web: [www.ic-cadorago.edu.it](http://www.ic-cadorago.edu.it) - C.f. 80027210139 – Cod. univoco: UFV6FC

Prot. n.4634

Cadorago, 16/05/2022

Ai Sigg. Genitori

### **Oggetto: sciopero indetto dai sindacati –FLC CGIL CISL UIL SNALS GILDA ANIEF SISA per il giorno 30 Maggio 2022**

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato indicato in oggetto, comunicato dall'Ufficio di Gabinetto del MI, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

#### A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

lo sciopero breve si svolgerà per la giornata del 30 Maggio 2022 ed interesserà personale docente ed A.T.A. a tempo indeterminato, atipico e precario in servizio nell'istituto.

#### B) MOTIVAZIONI

la motivazione posta alla base della vertenza è la seguente:

- 1) Avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto.
- 2) Implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei.
- 3) Implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili A.T.A..
- 4) L'eliminazione degli accessi di burocrazia nel lavoro dei docenti.
- 5) La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti.
- 6) La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo ed A.T.A.
- 7) La riduzione del numero di alunni per classe.
- 8) Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per la scuola.
- 9) Modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio.
- 10) Modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione.
- 11) La previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'a.s. 2022-23.
- 12) La reintegrazione dell'utilità dello scatto stipendiale del 2013.

- 13) La garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo.
- 14) La disciplina in sede del rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge.
- 15) L'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale.
- 16) L'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s. 2022/23 il 30% dei posti sarà vacante).
- 17) L'emanazione del bando di concorso per DSGA.
- 18) La semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie d'istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica.
- 19) La revisione del regolamento delle supplenze A.T.A.
- 20) La ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche.
- 21) Introduzione dello studio delle lingue: Arabo, Russo e Cinese.

La rappresentatività a livello nazionale dell'organizzazione sindacale in oggetto:

C) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU: FLC CGIL 27,3% CISL 24,5% UIL 17,7% - SNALS 12,1% GILDA 8,00% ANIEF 6,00% SISA 0,00%.

D) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel Corso del corrente a.s.e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:nd

E) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: **non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non sarà possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si informano pertanto i genitori che la mattina dello sciopero l'ingresso nell'edificio scolastico sarà consentito ai minori solo se potranno essere assicurati la vigilanza e la presenza in servizio dei docenti, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario scolastico che potrà subire riduzioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Barbara PINZUS

